

TOYO TIRE 株式会社 行動計画

当社では、ダイバーシティ推進を重要な人事政策の一つと位置づけ、「女性社員の積極的な育成・活躍」の取り組みをすすめており、女性も含めた多様な人材が活躍できるよう、各種人事制度を充実してまいりました。

さらに、社員一人ひとりのキャリア面談の実施、人材開発計画の策定、多様な働き方が可能な勤務形態の整備など、女性のさらなる活躍推進を行っています。

今後も、計画的な採用・育成、公正な評価に基づいた女性社員の積極的な活用・登用を、より一層推進してまいります。

女性がさらに活躍できる環境・機会の拡大を目指し、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年1月1日 ～ 2025年12月31日

2. 当社の課題

- ① 課長級以上の管理職への登用率について、女性は母集団が少数であるため、単年度では変動が大きくならざるを得ない。数年単位で計画的に男女差なく登用を進める必要がある。
- ② 育児等の家庭事情がある社員に配慮した休暇・休業制度をより充実する必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

①主幹（管理職）登用率の男女比率（%）を男：女＝1：0.8以上を目標とする。

＜取組内容・実施時期＞

- ・男女差のない採用／キャリア面談の実施、人材開発計画の策定（2010年～）
- ・新たな昇格制度における、公平な管理職登用の継続（2021年～）

②女性の継続就業を可能にする休暇／休業制度の更なる充実化の検討・1つ以上の導入を実施する。

＜取組内容・実施時期＞

- ・子育て支援のため、子の看護休暇の有給化の実現に向けて課題を特定し、制度化を進める（2021年～）