

(1) ライツホルダー（負の影響を受け得る人権を有する人）：当社従業員、就職希望者

下記のオレンジ背景部分を、重要リスクと特定する。

深刻度 ↑ 高 中 低	高	<ul style="list-style-type: none"> ● 強制労働・児童労働 	<ul style="list-style-type: none"> ● 労働安全衛生
	中	<ul style="list-style-type: none"> ● パワハラ・セクハラ（採用選考時） ● 不当解雇 	<ul style="list-style-type: none"> ● パワハラ（社内） ● 差別的対応（採用選考時） （評価/待遇/昇進等） ● 長時間労働
	低	<ul style="list-style-type: none"> ● プライバシーの権利 ● 知的財産権 	<ul style="list-style-type: none"> ● セクハラ（社内）（取引時） ● 差別的対応（取引時） ● 労働環境の差別 ● 教育・研修の不足 ● 居住移転の自由 ● 結社の自由
	低	中	高
	発生可能性 →		